



OCUPACIÓ - CONTRACTES DE TREBALL

Bonificacions/reduccions a la Seguretat Social a treballadors amb discapacitat

MARÇ 2022

Contracte indefinit

Durada de les bonificacions / reduccions durant tota la vigència del contracte.

En el cas de discapacitat no severa

Bonificació general	Menors de 45 anys	Amb 45 anys o més
Homes	4.500 €	5.700 €
Dones	5.350 €	

En el cas de discapacitat severa

Bonificació general	Menors de 45 anys	Amb 45 anys o més
Homes	5.100 €	6.300 €
Dones	5.950 €	

S'entén per discapacitat severa la paràlisi cerebral, malaltia mental o discapacitat intel·lectual igual o superior al 33% o discapacitat física o sensorial igual o superior al 65%.

Contracte temporal de foment d'ocupació

Durada de les bonificacions / reduccions durant tota la vigència del contracte

En el cas de discapacitat no severa

Bonificació general	Menors de 45 anys	Amb 45 anys o més
Homes	3.500 €	4.100 €
Dones	4.100 €	4.700 €

En el cas de discapacitat severa

Bonificació general	Menors de 45 anys	Amb 45 anys o més
Homes	4.100 €	4.700 €
Dones	4.700 €	5.300 €

S'entén per discapacitat severa la paràlisi cerebral, malaltia mental o discapacitat intel·lectual igual o superior al 33% o discapacitat física o sensorial igual o superior al 65%.

Contracte de formació en alternança

Reducció de les quotes empresarials per tots els conceptes i quotes de recaptació conjunta (Llei 3/2012)

- Empreses amb menys de 250 treballadors: 100 %
- Empreses amb 250 treballadors o més: 75 %

Contractes de substitució amb aturats amb discapacitat per substituir a treballadors amb discapacitat en situació d'incapacitat temporal

Bonificació del 100% de les quotes empresarials a la Seguretat Social per tots els conceptes i quotes de recaptació en conjunt.

Contracte per a la Formació en Alternança (sense límit d'edat, si no s'ha optat per la reducció de la Llei 3/2012) i Contracte per a Adquisició de la Pràctica Professional

Bonificació del 50% de la quota empresarial per contingències comunes.

Conversió en contracte indefinit

Conversió de contractes temporals de foment de l'ocupació, així com de contractes formatius a les empreses ordinàries

Mateix règim que les contractacions indefinides inicials.

Contractació d'un treballador discapacitat per un Centre Especial d'Ocupació

En qualsevol modalitat de contracte indefinit, contracte temporal o conversió en contracte indefinit, bonificació del 100% de les quotes empresarials a la Seguretat Social per tots els conceptes i quotes de recaptació en conjunt.

Autònoms

Treballadors amb un grau de discapacitat igual o superior al 33%, que causin alta inicial o que no hagin estat d'alta en els 2 anys immediatament anteriors en el RETA

També s'aplicaran als socis treballadors de Cooperatives de Treball Associat que estiguin enquadrades en el RETA.

Que optin per la base mínima de cotització

Reducció a 62,70 euros mensuals per la quota per contingències comunes, inclosa la incapacitat temporal, durant els 12 mesos immediatament següents a la data d'efectes de l'alta.

Si l'activitat es desenvolupa en municipis de menys de 5.000 habitants, la reducció de 62,70 euros s'aplicarà durant 24 mesos.

Que optin per una base de cotització superior a la mínima que els correspongui

Reducció equivalent al 80% de la quota, inclosa la incapacitat temporal, durant els 12 mesos immediatament següents a la data d'efectes de l'alta.

Posteriorment al període inicial de 12 mesos previst en els dos supòsits anteriors i independentment de la base de cotització triada, podrà aplicar-se una bonificació del 50% sobre la quota per contingències comunes, inclosa la incapacitat temporal, durant 48 mesos fins a completar un període màxim de 5 anys des de la data d'efectes de l'alta.

Normativa de referència

- Llei 45/2012, de 12 de desembre, de mesures urgents per a la reforma del sistema de protecció per desocupació i millora de l'ocupabilitat, modificada per la Llei 14/2013, de 27 de setembre, de suport als emprenedors i la seva internacionalització.
- Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del Treballador Autònom, modificada per la Llei 31/2015, de 9 de setembre, per la qual es modifica i actualitza la normativa en matèria d'autoocupació i s'adopten mesures de foment i promoció del treball autònom i de l'economia social.
- Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral.
- Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació.
- Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.
- Reial decret-llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball.

Cofinançament del Fons Social Europeu

Les bonificacions de les quotes a la Seguretat Social descrites podran estar cofinançades pel FSE.

